



รายงานผล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลความก้าวหน้า
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

การดำเนินการตามนโยบาย

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	๑.ดำเนินการร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒.ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.เจ้าพนักงานการเกษตร ๒.ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓. ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘</p> <p>๒.ส่งบุคลากร สังกัด สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษา/กองส่งเสริมการเกษตร/หน่วยตรวจสอบ ภายในเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรตาม สถาบันการฝึกอบรมต่างๆระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.โครงการการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๔.โครงการปกป้องเทิดทูนและเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๓๐๗,๓๐๐ บาท</p> <p>๔๘,๘๗๐ บาท</p> <p>๑,๓๘๕ บาท</p>
๕.นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑.จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p>๒.ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการในรูปแบบการ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	<p>๑.จัดทำประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามประมวล จริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา ประกาศข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ทุจริตประพฤติมิ ชอบ</p> <p>๒.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส อบต.ท่าจะหลุง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐</p> <p>๓.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.ส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย ๕.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่ง โดยดำเนิน โครงการ มาตรการ NO Gift Policy ๖.โครงการการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๗.โครงการปกป้องเทิดทูนและเฉลิมพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๔๘,๘๗๐ บาท ๑,๓๘๕ บาท
๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑.จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒. ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทาง www.thajalung.go.th ๓.ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การ บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรม Big Cleaning Day ทั้งในและนอกสำนักงาน ๒.จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟสำหรับพนักงาน ๓.จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ๔.จัดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น การปลูกผักโครงการ อาหารกลางวัน ๕.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค - เนื่องจาก อบต.ท่าจะหลุง มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จำกัดส่งผลให้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากรอาจไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ งบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่ม
งบประมาณด้านการฝึกอบรม

นางสาวเกศิณี ขุดโพธิ์ ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ