



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง  
ที่ ๘๓/๒๕๖๙  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

**ที่ปรึกษา**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง        | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง     | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓. เลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง | กรรมการที่ปรึกษา       |

**คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม**

- |                                       |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง | หัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | คณะกรรมการ          |
| ๓. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร     | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | คณะกรรมการ          |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด                   | เลขานุการคณะกรรมการ |

**หน้าที่และอำนาจ**

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ท่าจะหลุง

๕.จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม  
สีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

๖.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙



(นายมานิตย์ นิจกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง