



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมียึดสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว
5. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
6. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S1	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างของ อบต.ชัดเจน คลอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	W1	บุคลากร อบต.ยังขาด ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบในการบริหารงาน
		W2	ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อการให้บริการของ อบต.ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่ อบต.ไม่สามารถตอบสนองดำเนินการให้ได้ทุกอย่าง
S2	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	W3	คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง
S3	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น		
S4	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	W4	ประชาชนดื่มสุราเป็นจำนวนมาก ส่งเสริมเสียต่อสุขภาพ
S5	มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเอง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล	W5	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
		W6	บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้เกิดการทำงานไม่มี ความต่อเนื่อง
S6	สภา อบต.สามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	W7	ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง
S7	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจ และกำลังงบประมาณ		
S8	ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	W8	การแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S9	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	W9	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน และความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น
S10	มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	W10	ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิมๆ เช่น การปลูกพืชเชิงเดี่ยว ฯลฯ
S11	มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง	W11	ปัญหาหมอกควันในช่วงหลังฤดูเก็บเกี่ยว
S12	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างรวดเร็ว	W12	งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ
S13	สภาพของพื้นดิน มีคุณภาพค่อนข้างสมบูรณ์ เหมาะกับการปลูกพืชได้ทุกชนิด	W13	ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วน ครอบคลุมในทุกด้าน
S14	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน	W14	ขาดการอนุรักษ์ในขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
S15	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	W15	เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
S16	มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม	W16	ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและอนุรักษ์ บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
S17	ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	W17	อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร ต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ
S18			กลุ่มองค์กรภาคประชาชนที่เข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบของเครือข่าย

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O1	มีแนวโน้มไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	T1	อำนาจหน้าที่ที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ บางภารกิจยังไม่มีชัดเจน
O2	แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้เองของ อบต.	T2	การให้ความอิสระ อบต.จากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
O3	มีอ่างเก็บน้ำหนองขวาง ซึ่งสามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้	T3	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
O4	กฎหมายกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการบริหารงานของ อบต.	T4	ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ
O5	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T5	ปัญหาแรงงานภาคการเกษตร
O6	ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคีกันดี มีความขัดแย้งทางการเมือง ทางความคิดเห็นน้อย	T6	การอพยพแรงงานของคนในพื้นที่ เนื่องจากแหล่งงานรองรับไม่เพียงพอ
O7	มีวัด สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชนและประชาชนในตำบล	T7	ประชาชนส่ง บุตร - หลาน ไปเรียนต่างจังหวัด ทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายสูง
O8	มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียน ถึง มัธยมตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง	T8	ภัยธรรมชาติ เช่น ฤดูฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้งขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
O9	มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด	T9	ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณของ อบต.

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O10	การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหาอาชีพ ติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและ ยุทธศาสตร์ของ อบต.	T10	ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่ เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรรองรับ
		T11	สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทาง การเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
O11	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน	T12	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมใน การพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วน ร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
O12	มีความสามัคคีของคนในสังคมอยู่เย็นเป็นสุข ร่วมกันใช้สันติวิธีเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา	T13	ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคมอาเซียน และ ภาษาต่างประเทศ
O13	มีความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นทำ ให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง		

ส่วนที่ 2

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต งบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอยะนิง จังหวัดนครราชสีมา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. โครงการจัดฝึกอบรม สัมมนา และทัศนศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและข้าราชการ ลูกจ้าง อบต.	300,000	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว,โครงการบวชป่า ,โครงการ”รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน” 2. โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์และป้องกันการพังทลายของดิน 3.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฐานทรัพยากรท้องถิ่น ตำบลท่าจะหลุง 4.โครงการส่งเสริมการเพาะพันธ์พืชเศรษฐกิจ 5.อุดหนุน สนับสนุน ส่งเสริม การรวมกลุ่มอาชีพทอเสื่อจากกกรงกา 6.โครงการอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพ	50,000 - 600,000 - - 200,000	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.ส่งเสริมการจัดกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบล 2.โครงการเยาวชนคนเก่ง 3.โครงการอบรมความรู้การพัฒนาอาชีพเกษตรและกลุ่มยุวชนเกษตร 4.อิมบูนุญพ่อแม่จูงลูกเข้าวัด	100,000 - - -	
มิติที่ 1	รวม	จำนวน 11 โครงการ	1,250,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอบต. ปลัดกอบต.และหัวหน้าส่วนราชการ 2. กิจกรรม”สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 3. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” 4. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” 5. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” 6. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง 7. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ 8. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	- - - - - - - 20,000	
	2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ 2. มาตรการมอบอำนาจของนายกอบต. 3. มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522	- - -	
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1.โครงการวันพ่อแห่งชาติ-วันแม่แห่งชาติ	30,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	1. มาตรการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ 2. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ ของอบต. 3. มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ 4. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	- - - -	
มติที่ 2	รวม	จำนวน 17 โครงการ	50,000	
3. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์ ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	1. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย 2. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของอบต. และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง 3. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.	- - -	
	3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	1. โครงการฝึกอบรมและประชุม ประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น 2. โครงการอบต.เคลื่อนที่	30,000 -	
	3.3 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ตำบล 2. ประชุมประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบลประจำปี 3. การส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน 4. มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง		
มติที่ 3	รวม	จำนวน 9 โครงการ	30,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	1. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2. การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน 3. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน 4. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	- - - -	
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	1. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ 2. กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	- -	
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	1. โครงการฝึกอบรม สัมมนา และทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ อบต.	200,000	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	
มติที่ 4	รวม	จำนวน 8 โครงการ	200,000	

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า
จะหลุง ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนว ทางดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	1.การประชุม เสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	/	เป็นโครงการที่ ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
2.ส่งเสริมให้ บุคลากรทุก ระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.การรับการประเมิน คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อปท. (ITA)	-	-	-	-	/	
๓.ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต	1.การส่งเสริมค่านิยม การปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
๑.บูรณาการ ระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพตติมิ ชอบ	1.การจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์ดำรงธรรม ตำบลเวียง	-	-	-	-	/	เป็น โครงการที่ ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ
	2.การจัดตั้งศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบล เวียง	-	-	-	-	/	
๒.ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	1.การแต่งตั้ง ประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการต่างๆ ของ อบต.เวียง	-	-	-	-	/	
3.ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิด ชูความดี ความ สัตย์ซื่อสุจริต	1.การส่งเสริมค่านิยม การปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	-	-	-	/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าจะหลุง

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1.จัดทำระบบ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้ เหมาะสม	1.การจัดวางระบบการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	/	เป็น โครงการที่ ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ
2.สร้างกลไกลดความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับ ภาคเอกชน	2.การจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าจะหลุง

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1.พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1.การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของ ศูนย์ดำรงธรรมตำบล เวียง และศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบล เวียง	-	-	-	-	/	เป็น โครงการที่ ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ

